

แผนงานที่ ๑๐ การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางสะพาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
โครงการพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพในการให้บริการที่เป็นเลิศ (People Excellence)

- เป้าประสงค์ :**
๑. บุคลากรสาธารณสุขมีสมรรถนะที่เหมาะสมในการทำงาน
 ๒. บุคลากรสาธารณสุขมีความสุขในการทำงาน

สถานการณ์/ปัญหาสำคัญ :

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ได้ประเมินความสุขบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข (Happinometer) ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางสะพาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยมีค่าเฉลี่ยมิติความสุขรวมเท่ากับร้อยละ ๖๓.๙๐ เมื่อพิจารณาค่าเฉลี่ยในแต่ละมิติ พบว่า มิติความสุข Happy Family / ครอบครัวดี มีค่าเฉลี่ยสูงสุดเท่ากับ ๗๐.๗๔ ในขณะที่มิติความสุขด้าน Happy Money / สุขภาพเงินดี มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุดคือ เท่ากับ ๕๔.๘๒ หน่วยงานที่มีการประเมินเกณฑ์คุณภาพมาตรฐานองค์กรแห่งความสุข

วัตถุประสงค์ :

๑. เพื่อให้ทุกหน่วยงานสามารถพัฒนาองค์กร การบริหารงาน การดำเนินการต่างๆเพื่อส่งเสริมความสุขในการทำงานอย่างตรงประเด็น ซึ่งจะส่งผลให้บุคลากรเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงานให้บรรลุเป้าหมายร่วมขององค์กร “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน”

ตัวชี้วัดและเกณฑ์เป้าหมาย :

๑. มีองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพมาตรฐาน
- ร้อยละ ๑๐๐ ของ สสอ./รพ.สต.

มาตรการ :

๑. พัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๒. พัฒนาบุคคลต้นแบบ
๓. สร้างความสัมพันธ์ในองค์กร

กิจกรรมดำเนินการตาม

มาตรการมาตรการ	กิจกรรมการดำเนินงาน		
	อำเภอ (รพ./สตอ.)	รพ.สต.	หมายเหตุ
มาตรการที่ ๑ พัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่ง ความเรียนรู้/องค์กรแห่งความสุข	กิจกรรมที่ ๑ : E – learning ระยะเวลาดำเนินการ (๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗) กลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในโรงพยาบาล/สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ ทุกท่าน จำนวน เรียนรู้อย่างน้อย ๑ คน ๑ หลักสูตรของแต่ละรอบการ ประเมิน	กิจกรรมที่ ๑ : E – learning ระยะเวลาดำเนินการ (๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗) กลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานใน รพ.สต. ทุกท่าน จำนวน เรียนรู้อย่างน้อย ๑ คน ๑ หลักสูตรของแต่ละรอบการ ประเมิน	
	กิจกรรมที่ ๒ : Km-Day ระยะเวลาดำเนินการ (๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗) กลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในโรงพยาบาล/สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ ทุกท่าน จำนวน จัดกิจกรรมเดือนละ ๑ ครั้ง	กิจกรรมที่ ๒ : Km-Day ระยะเวลาดำเนินการ (๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗) กลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานใน รพ.สต. ทุกท่าน จำนวน จัดกิจกรรมเดือนละ ๑ ครั้ง	
	กิจกรรมที่ ๓ : การนำผลการประเมินความสุขของบุคลากร ๙ มิติ ที่ต่ำกว่าเกณฑ์ มากำหนดแนวทางแก้ไข/ปรับปรุง ระยะเวลาดำเนินการ (๑ ต.ค. ๖๖- ๓๐ ก.ย. ๖๗) กลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในโรงพยาบาล/สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ ทุกท่าน จำนวน ปีละ ๑ ครั้ง	กิจกรรมที่ ๓ : การนำผลการประเมินความสุขของ บุคลากร ๙ มิติ ที่ต่ำกว่าเกณฑ์ มากำหนดแนวทางแก้ไข/ ปรับปรุง ระยะเวลาดำเนินการ (๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗) กลุ่มเป้าหมาย รพ.สต. ทุกแห่ง จำนวน ปีละ ๑ ครั้ง	

มาตรการ	กิจกรรมการดำเนินงาน		
	อำเภอ (รพ./สสอ.)	รพ.สต.	หมายเหตุ
มาตรการที่ ๒ พัฒนาบุคคลต้นแบบ	กิจกรรมที่ ๑ : การคัดเลือกข้าราชการดีเด่น ระยะเวลาดำเนินการ (๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗) กลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในโรงพยาบาล/สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ ทุกท่าน จำนวน คัดเลือกปีละ ๑ ครั้ง	กิจกรรมที่ ๑ : การคัดเลือกข้าราชการดีเด่น ระยะเวลาดำเนินการ (๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗) กลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานใน รพ.สต. ทุกท่าน จำนวน คัดเลือกปีละ ๑ ครั้ง	
	กิจกรรมที่ ๒ : การแต่งกายผ้าไทย ระยะเวลาดำเนินการ (๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗) กลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในโรงพยาบาล/สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ ทุกท่าน จำนวน ๑ วัน/สัปดาห์ (วันพฤหัสบดี)	กิจกรรมที่ ๒ : การแต่งกายผ้าไทย ระยะเวลาดำเนินการ (๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗) กลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานใน รพ.สต. ทุกท่าน จำนวน ๑ วัน/สัปดาห์ (วันพฤหัสบดี)	

มาตรการ	กิจกรรมการดำเนินงาน		
	อำเภอ (รพ./สสอ.)	รพ.สต.	หมายเหตุ
มาตรการที่ ๓ สร้างความสัมพันธ์ในองค์กร	กิจกรรมที่ ๑ : งานบุญประเพณี ระยะเวลาดำเนินการ (๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗) กลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในโรงพยาบาล/สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ ทุกท่าน จำนวน ๑๐๐ %	กิจกรรมที่ ๑ : งานบุญประเพณี ระยะเวลาดำเนินการ (๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗) กลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานใน รพ.สต. ทุกท่าน จำนวน ๑๐๐ %	
	กิจกรรมที่ ๒ : งานกีฬาสัมพันธ์ ระยะเวลาดำเนินการ (ธ.ค. ๖๖ – ม.ค. ๖๗) กลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในโรงพยาบาล/สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ ทุกท่าน จำนวน ปีละ ๑ ครั้ง กิจกรรมที่ ๓ : การสร้างขวัญและกำลังใจกับ บุคลากร ระยะเวลาดำเนินการ (๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗) กลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในโรงพยาบาล/สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ ทุกท่าน จำนวน ๑๐๐ %	กิจกรรมที่ ๒ : งานกีฬาสัมพันธ์ ระยะเวลาดำเนินการ (ธ.ค. ๖๖ – ม.ค. ๖๗) กลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานใน รพ.สต. ทุกท่าน จำนวน ปีละ ๑ ครั้ง กิจกรรมที่ ๓ : การสร้างขวัญและกำลังใจกับ บุคลากร ระยะเวลาดำเนินการ (๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗) กลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานใน รพ.สต. ทุกท่าน จำนวน ๑๐๐ %	



ผู้เสนอแผน

(นายไพฑูรย์ เสียงใหญ่)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ



ผู้อนุมัติแผน

(นายเจริญ เจริญลักษณ์)

สาธารณสุขอำเภอบางสะพาน